



แผนพัฒนาหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

โทร/โทรสาร ๐๕๓ - ๑๗๘๐๗๖

www.sridonchai.go.th

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) เป็นยุทธศาสตร์ที่เกิดจากภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ โดยมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่ได้ระดมความคิด กำหนดวิสัยทัศน์ร่วมกัน โดยกรอบแนวความคิดของยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่าง ๆ ต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดเชียงราย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย จึงเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เป็นเครื่องมือในการนำทิศทางการพัฒนาภายใต้การมีวิสัยทัศน์ร่วมของประชาคมตำบล มีการพิจารณาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขร่วมกันซึ่งผลของยุทธศาสตร์ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมจะเป็นกุญแจสำคัญที่จะทำให้นโยบายของผู้บริหารมีทิศทางที่ชัดเจนสามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้ตรงจุด และถูกทิศทางอันจะนำไปสู่ การเปลี่ยนแปลงในรูปของโครงการกิจกรรม และสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดรูปธรรมอย่างจริงจัง และยั่งยืนต่อไป

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย

มิถุนายน ๒๕๕๗

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพพัฒนาท้องถิ่น	๗
ส่วนที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๒๖
ส่วนที่ ๕ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย	๒๙
ส่วนที่ ๖ การปฏิบัติและติดตามประเมินผล	๓๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทางกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุลและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชน ครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง ปัญหาของท้องถิ่นและให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดประชุมประชาคมเพื่อระดมปัญหาและข้อคิดเห็นในการพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเพื่อพิจารณาต่อไป

๓. สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นหลังจากคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาแล้ว

๔. คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดโดยเฉพาะการประสานโครงการ/กิจกรรม ที่เกินศักยภาพของท้องถิ่นกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
๒. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา
๕. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา ที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุกฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมีระบบ

สาธารณสุข	โรงพยาบาลของรัฐ	-	แห่ง
	สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน	-	แห่ง
	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล	๑	แห่ง
	สถานพยาบาลเอกชน	-	แห่ง
	ร้านขายยาแผนปัจจุบัน	-	แห่ง
	อัตราการมีและใช้ส้วมรดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐		

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

สถานีตำรวจ	-	แห่ง
สถานีดับเพลิง	-	แห่ง
ตุ๋ยามตำรวจประจำตำบล	๑	แห่ง
อปพร. ๒ รุ่น	๑๑๗	คน
สมาชิกตำรวจบ้าน ๑ รุ่น	๑๒๑	คน
สมาชิกกองหนุนเพื่อความมั่นคงแห่งชาติ (กนช.)	๑๔๑	คน
ทีมกู้ชีพกู้ภัย	๑๐	คน

ทรัพยากรธรรมชาติ

<u>แหล่งน้ำธรรมชาติ</u>		
ลำน้ำ , ลำห้วย	๘	สาย
บึง , หนองและอื่น ๆ	๑๔	แห่ง
<u>แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น</u>		
ฝาย	๑๔	แห่ง
บ่อน้ำตื้น	๗๔	แห่ง
บ่อบาดาล	๖๖	แห่ง
สระน้ำ	๑๕๕	แห่ง
ประปาหมู่บ้าน	๑๐	แห่ง

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ป่าชุมชน หมู่ที่ ๑ - ๑๐

การท่องเที่ยว โบราณสถานพระธาตุจอมพัน
โบราณสถานพระธาตุปูหลง
ประเพณีบุญบั้งไฟ

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล

๑. จำนวนบุคลากร	๒๖	คน
ตำแหน่งในส่วนสำนักปลัด	๑๒	คน
ตำแหน่งในส่วนการคลัง	๔	คน
ตำแหน่งในส่วนโยธา	๒	คน
ตำแหน่งในส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๘	คน
๒. ระดับการศึกษาของบุคลากร		

ประถมศึกษา	-	คน
มัธยมศึกษา /อาชีวศึกษา /ปวส.	๑๐	คน
ปริญญาตรี	๑๐	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	คน

งบประมาณ

๑. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เงินรายได้จากท้องถิ่น	๑๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๖,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท
รายได้รวม	๑๙,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	บาท

เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ

เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย พอสรุปได้ดังนี้

เครื่องโทรศัพท์	๗	เครื่อง
เครื่องโทรสาร	๑	เครื่อง
เครื่องพิมพ์ดีด	๑	เครื่อง
เครื่องคอมพิวเตอร์	๓๐	เครื่อง
เครื่องถ่ายเอกสาร	๒	เครื่อง
กล้องถ่ายรูป	๔	ตัว
เครื่องเล่น VCD	๑	เครื่อง
เครื่องรับโทรทัศน์ ๒๔ นิ้ว	๒	เครื่อง
เครื่องรับส่งวิทยุ	๒	เครื่อง
รถจักรยานยนต์	๒	คัน
รถยนต์	๑	คัน

๒.๓ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมพัฒนากลุ่มอาชีพในแต่ละหมู่บ้าน
- สนับสนุนเงินกระตุ้นเศรษฐกิจชุมชนให้ทุกหมู่บ้าน
- ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมภายในตำบล

การดำเนินงานด้านสังคม

- อนุรักษ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในระดับตำบลและหมู่บ้าน
- ส่งเสริมกีฬาต้านยาเสพติด เพื่อให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
- ส่งเสริมงานด้านสวัสดิการสังคม และนันทนาการเนื่องในโอกาสต่าง ๆ
- ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง โดยการจัดประชุมประชาคมในระดับตำบลและหมู่บ้าน

การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ก่อสร้างและปรับปรุงเส้นทางคมนาคมในหมู่บ้านและเข้าสู่พื้นที่การเกษตร
- ขยายเขตไฟฟ้าในหมู่บ้าน
- ก่อสร้างและซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้านภายในตำบล
- สร้างหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านภายในตำบล

การดำเนินงานด้านแหล่งน้ำ

- ส่งเสริมให้มีบ่อบาดาล สระน้ำ อ่างเก็บน้ำในพื้นที่ตำบล
- ขุดลอกคูคลองที่ตื้นเขิน และขุดสระเก็บน้ำขนาดเล็ก

การดำเนินงานด้านสาธารณสุข

- ส่งเสริมการกำจัดขยะเพื่อป้องกันไข้เลือดออกร่วมกับชุมชนและหน่วยงานในพื้นที่
- จัดฝึกอบรมให้ความรู้ วรรณคดีประชาสัมพันธ์ป้องกันโรคติดต่อต่าง ๆ ในชุมชน
- สนับสนุนงบประมาณเกี่ยวกับงานสาธารณสุขภายในตำบล

การดำเนินงานด้านการเมือง การบริหาร

- ส่งเสริมให้สมาชิก อบต.มีความรู้เกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของตนเอง
- ส่งเสริมให้ชุมชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- สนับสนุนส่งเสริมการเลือกตั้ง ให้บริสุทธิ์ ยุติธรรม
- อบรมบุคลากรของ อบต. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

การดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุนการศึกษาและอุปกรณ์แก่เด็กนักเรียนที่ยากจน
- ส่งเสริมสนับสนุน การจัดงานประเพณีที่สำคัญต่าง ๆ ของท้องถิ่น
- ดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น โครงการอาหารเสริม (นม) อาหารกลางวัน , โครงการพัฒนาทางด้านโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน เป็นต้น
- ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาผู้นำชุมชนเพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ

การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแก่ชุมชน
- สนับสนุนให้มีการปลูกป่าชุมชนหรือป่าเศรษฐกิจ , ตลอดจนสมุนไพรต่าง ๆ
- ส่งเสริมให้ชุมชนได้มีการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ให้มีศักยภาพดีขึ้น
- วรรณคดีป้องกันการเผาป่าในหน้าแล้ง และการสร้างแนวกันไฟป่า

การดำเนินงานด้านอื่น ๆ

- มีการเพิ่มบุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
- มีการพัฒนาปรับปรุงการจัดเก็บรายได้ต่าง ๆ ให้เป็นระบบ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับ อบต.
- ปฏิบัติหน้าที่ในการประสานงานกับส่วนราชการและประชาชนในพื้นที่ในการรองรับโครงการถ่ายโอนต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น

บทที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น (Vision)

“ศรีดอนไชยชุมชนน่าอยู่ เปรียบพร้อมด้วยบริการสาธารณะ สวัสดิการสังคม ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ”

๔.๒ พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น (Mission)

๑. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. แก้ไขปัญหาความยากจนโดยการสร้างอาชีพเสริมเพิ่มรายได้
๓. ส่งเสริมการกีฬาและสุขภาพให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง
๔. พัฒนางานสวัสดิการสังคมและความปลอดภัยในชุมชน
๕. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เอื้อต่อการผลิตและการตลาด
๖. อนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)

๑. ประชาชนทุกระดับมีการศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบให้ทันต่อความก้าวหน้าเทคโนโลยี
๒. ประชาชนมีรายได้เฉลี่ยต่อหัว/ปี เพิ่มขึ้น
๓. สร้างอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพของประชาชน
๔. พัฒนาประชาชนมีคุณภาพทั้งคุณธรรมและสุขภาพอนามัย
๕. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. มีโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกต่อการพัฒนาตำบล
๗. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
๘. วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบทอดอย่างมีคุณค่า

๔.๔ เป้าประสงค์

- ๑) โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการได้มาตรฐาน และครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพระบบการผลิตทางการเกษตรในชุมชนให้มีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
- ๓) มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
- ๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในชีวิตและทรัพย์สินทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการแก้ไขปัญหาสังคม
- ๖) การทำให้ประชากรในพื้นที่ยึดการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗) การจัดการศึกษา ควบคู่กับการมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๘) พัฒนาระบบการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพบุคลากรขององค์กรได้รับการพัฒนาและมีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงสามปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์ด้านอาชีพ และเศรษฐกิจครัวเรือน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ด้านสังคม และความเข้มแข็งของชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาทั้งในและนอกระบบ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมงานศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. ยุทธศาสตร์ด้านอาชีพ และเศรษฐกิจครัวเรือน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ส่งเสริมความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์และเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข การกีฬา และสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนงานสาธารณสุขภายในตำบล

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมการกีฬาและการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนาที่ ๓. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ยุทธศาสตร์ด้านสังคม และความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ช่วยเหลือผู้ประสบภัยภายในตำบล

แนวทางการพัฒนาที่ ๓. ส่งเสริมงานสวัสดิการสังคม

๕. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ปรับปรุงและก่อสร้างถนน ทางระบายน้ำ สะพาน ประปา แหล่งน้ำ

และ

โครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ปรับปรุงและก่อสร้างอาคาร ลานกิจกรรมและที่สาธารณะ

ประโยชน์

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. เสริมสร้างธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมของประชาชน

บทที่ ๕ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาทั้งในและนอกระบบ	ส่วนการศึกษา ฯ
	๒. ส่งเสริมและพัฒนาศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ส่วนการศึกษา ฯ
๒. ยุทธศาสตร์ด้านอาชีพ และเศรษฐกิจครัวเรือน	๑. ส่งเสริมความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพ	สำนักงานปลัด
	๒. ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์และเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานปลัด
๓. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข การกีฬา และสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมสนับสนุนงานสาธารณสุขภายในตำบล	สำนักงานปลัด
	๒. ส่งเสริมการกีฬาและการท่องเที่ยว	สำนักงานปลัด
	๓. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัด
๔. ยุทธศาสตร์ด้านสังคม และความเข้มแข็งของชุมชน	๑. ป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	สำนักงานปลัด
	๒. ช่วยเหลือผู้ประสบภัยภายในตำบล	สำนักงานปลัด
	๓. ส่งเสริมงานสวัสดิการสังคม	สำนักงานปลัด
๕. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ปรับปรุงและก่อสร้างถนน ทางระบายน้ำ สะพาน ประปา แหล่งน้ำ และ โครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น	กองช่าง
	๒. ปรับปรุงและก่อสร้างอาคาร สถานกิจกรรมและที่สาธารณะประโยชน์	กองช่าง
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กร	สำนักงานปลัด
	๒. เสริมสร้างธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมของประชาชน	สำนักงานปลัด

ส่วนที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

.....

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๓๓๒๔ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๘ ซึ่งจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่นตอบสนองต่อปัญหาความต้องการและศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดเชียงรายแบบ บูรณาการ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนั้น การทำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ จึงสามารถแบ่งเป็น ๔ แนวทาง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ โดยการแปลงแนวทางการพัฒนาและโครงการนำไปจัดทำเป็นแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปฏิบัติ เพื่อบรรลุจุดประสงค์ของแผนงานโครงการ

๒. สนับสนุนให้หน่วยงานอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรเอกชนเป็นผู้ดำเนินการในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีความพร้อมหรือไม่มีศักยภาพเพียงพอและมีหน่วยงานหรือองค์กรอื่น มีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะดำเนินงานมากกว่า

๓. การร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่นในการดำเนินงานในกรณีที่การปฏิบัติงานจะต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือองค์กรโดยอาจดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วน สหการหรือคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการ

๔. การประสานหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรเอกชนอื่นเป็นผู้จัดสรรงบประมาณและการดำเนินการตามแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการการพัฒนาคณะกรรมการประสานการพัฒนาและผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายตามลำดับหน่วยงานดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาโดยการกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหาร ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

การติดตามประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำและประสานงานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๖ ข้อ ๓๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น (คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน)
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารคัดเลือก (ท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน)
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง (จำนวน ๒ คน)

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก (คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน)

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น
ผู้บริหารท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ให้ประชาชน ในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ติด
ประกาศ โดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร