

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาของ อบต.ศรีดอนไชย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยุทธศาสตร์ด้านอาชีพ และเศรษฐกิจครัวเรือน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยุทธศาสตร์ด้านสังคม และความเข้มแข็งของชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

- ๑. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาทั้งในและนอกระบบ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมงานศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒. ยุทธศาสตร์ด้านอาชีพ และเศรษฐกิจครัวเรือน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ส่งเสริมความเข้มแข็งของกลุ่มอาชีพ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์และเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข การกีฬา และสิ่งแวดล้อม
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนงานสาธารณสุขภายในตำบล
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ส่งเสริมการกีฬาและการท่องเที่ยว
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๔. ยุทธศาสตร์ด้านสังคม และความเข้มแข็งของชุมชน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ช่วยเหลือผู้ประสบภัยภายในตำบล
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓. ส่งเสริมงานสวัสดิการสังคม
- ๕. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๑. ปรับปรุงและก่อสร้างถนน ทางระบายน้ำ สะพาน ประปา แหล่งน้ำ และโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒. ปรับปรุงและก่อสร้างอาคาร ลานกิจกรรมและที่สาธารณะประโยชน์

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ ๒. เสริมสร้างธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมของประชาชน

จากการทำประชาคมหมู่บ้านจนมีการนำไปสู่การจัดทำแผนชุมชน ได้สะท้อนความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลศรีดอนไชยต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น ได้กำหนดไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ โดยสรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

สภาพปัญหา

- ประชาชนประสบปัญหาการขาดโอกาสทางการศึกษา ราษฎรได้รับการศึกษาในระดับต่ำกว่ามาตรฐานภาคบังคับ
- ปัญหาสถานศึกษาขาดอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอน
- ปัญหายาเสพติด
- ปัญหามลพิษและภัยธรรมชาติต่าง ๆ

ความต้องการ

- การพัฒนาทางการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ และการศึกษาดู, อัยาศัย
- การดูแลด้านการสาธารณสุขของประชาชน และการป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ
- การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนและงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- การสนับสนุนงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบ
- การสนับสนุนประเพณี การกีฬาและนันทนาการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย ได้มีแนวทางกลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาตามแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ดังนี้

๑.๑ แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาทางการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ และการศึกษาดูตามอัยาศัย

๑.๒ แนวทางการส่งเสริมและดูแลด้านการสาธารณสุขของประชาชน และการป้องกันและระงับการระบาดของโรคติดต่อ

๑.๓ แนวทางการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนและงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.๔ แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นระบบ

๑.๕ แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนประเพณี การกีฬาและนันทนาการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือ สำนักงานปลัด อบต. โดยได้กำหนดอัตรากำลังไว้ใน
หน่วยงาน

ประกอบด้วย หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น), เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา
ธารณภัย ปง/ชง, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก, นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา
ชุมชน, พนักงานขับรถยนต์ และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบาและคนงานทั่วไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบอีกหน่วยงานคือ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยได้กำหนด
อัตรากำลังไว้ในหน่วยงานนี้ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น),
นักวิชาการศึกษา ปก/ชก, เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง, ครูผู้ดูแลเด็กและผู้ดูแลเด็ก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านอาชีพและเศรษฐกิจครัวเรือน

สภาพปัญหา

- ประชาชนมีปัญหาด้านการตลาด ไม่มีตลาดรองรับและประกันราคาสินค้าและผลิตผล
ทางการเกษตร
- ปัญหาราษฎรว่างงานตามฤดูกาลและไม่มีการประจำรองรับ
- ปัญหาต้นทุนการผลิตสูงเมล็ดพันธุ์พืช ปุ๋ยราคาแพงสภาพดินขาดการปรับปรุง
- ปัญหาความยากจน ขาดเงินทุน ทำให้ต้องยืมเงินนอกระบบจึงต้องเสียดอกเบี้ย ในอัตราสูง
กำไรในการทำการเกษตรเหลือน้อย ไม่เพียงพอกับการลงทุน
- ปัญหาการขาดแหล่งรวบรวมผลผลิตทางการเกษตร ราษฎรในพื้นที่ขาดการรวมกลุ่ม ใน
การจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร ขาดการต่อรองราคากับพ่อค้าคนกลาง
- ปัญหาราษฎรไม่มีที่ทำกินเป็นของตนเองและต้องเช่าที่ดินเพื่อทำกินจากนายทุน

ความต้องการ

- การส่งเสริมงานด้านสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์
- ทางส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ เกษตรปลอดภัย การปลูกพืช
เศรษฐกิจ และการเกษตรแบบพอเพียง
- ทางส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกร การเพิ่มมูลค่าของสินค้าการส่งเสริมด้าน
การตลาด และอุตสาหกรรมในครัวเรือน

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย ได้มีแนวทางกลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา
ตามแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ดังนี้

๒.๑ แนวทางการสนับสนุนงานด้านการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนทุกคนในทุกกลุ่ม ให้มี
งานทำและมีรายได้เพื่อการยังชีพ

๒.๒ แนวทางการส่งเสริมงานด้านสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์

๒.๓ แนวทางการส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ เกษตรปลอดภัย การปลูกพืช
เศรษฐกิจ และการเกษตรแบบพอเพียง

๒.๔ แนวทางการส่งเสริมการรวมกลุ่มเกษตรกร การเพิ่มมูลค่าของสินค้าการส่งเสริมด้าน
การตลาด และอุตสาหกรรมในครัวเรือน

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือ สำนักงานปลัด อบต. โดยได้กำหนดอัตรากำลังไว้ในหน่วยงาน ประกอบด้วย หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น), นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก, นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก, ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานขับรถยนต์ และคนงานทั่วไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบอีกหน่วยงานคือ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยได้กำหนดอัตรากำลังไว้ในหน่วยงานนี้ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น), นักวิชาการศึกษา ปก/ชก, เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง, ครูผู้ดูแลเด็กและผู้ดูแลเด็ก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

- ปัญหาการควบคุมป้องกันโรค
- ปัญหาการส่งเสริมสุขภาพอนามัย
- ประชาชนขาดความรู้ด้านสาธารณสุข
- ประชาชนประสบปัญหามลพิษจากขยะ/การเผาขยะ
- ปัญหาภาวะแห้งแล้งการขาดแคลนน้ำ, น้ำท่วม, น้ำเสีย ปัญหาไฟป่า การบุกรุกทำลายป่า ปัญหาดินเสื่อมคุณภาพ

ความต้องการ

- การส่งเสริมความรู้สุขภาพอนามัย การควบคุมโรค
- การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสาธารณสุข
- การส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชน ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยเหมาะสมกับการดำรงชีวิต
- การส่งเสริมในการดูแลรักษาป่าไม้และแหล่งน้ำ ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆ ให้เกิดผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย ได้มีแนวทางกลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาตามแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ดังนี้

๓.๑ แนวทางการส่งเสริมและให้ความรู้ด้านสาธารณสุข

๓.๒ แนวทางการส่งเสริมสุขภาพอนามัยและควบคุมโรค

๓.๓ แนวทางการส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชน ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยเหมาะสมกับการดำรงชีวิต

๓.๔ แนวทางการส่งเสริมในการดูแลรักษาป่าไม้และแหล่งน้ำ ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติอื่นๆ ให้เกิดผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือ สำนักงานปลัด อบต. โดยได้กำหนดอัตรากำลังไว้ในหน่วยงาน ประกอบด้วย หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น), นักวิชาการเกษตร ปก/ชก, เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก, พนักงานขับรถยนต์ และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ร่วมกับ

กองช่าง โดยได้กำหนดอัตรากำลังไว้ในหน่วยงานนี้เป็นข้าราชการ ๓ อัตรา พนักงานจ้าง ๒ อัตรา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น), นายช่างโยธา ปง/ชง , เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง ,ผู้ช่วยนายช่างโยธา, ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านสังคม และความเข้มแข็งของชุมชน

สภาพปัญหา

- ปัญหาการไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของประชาชนภายใต้ระบบประชาธิปไตย
- ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ปัญหาบุคลากรไม่เพียงพอ บุคลากรปฏิบัติงานหลายด้าน/ไม่มีความรู้ความชำนาญเพียงพอ

ความต้องการ

- การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- การส่งเสริมและพัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- การพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้และเทคโนโลยีสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย ได้มีแนวทางกลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

ตามแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ดังนี้

๔.๑ แนวทางการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒ แนวทางการส่งเสริมและพัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔.๓ แนวทางการพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้และเทคโนโลยีสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ แนวทางการพัฒนาระบบจัดหารายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่

หน่วยงานที่รับผิดชอบคือ สำนักงานปลัด อบต. โดยได้กำหนดอัตรากำลังไว้ในหน่วยงานประกอบด้วย หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น), นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก, นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก, เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง, ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ, ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน และคนงานทั่วไป

กองคลัง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น), นักวิชาการคลัง ปก/ชก, นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก ,เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง, เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง, และผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

โดยให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ปก/ชก เป็นผู้ตรวจติดตาม ดูแลการบริหารจัดการต่าง ๆ ภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชยด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

- ประชาชนประสบปัญหาแหล่งน้ำไม่เพียงพอ
- ปัญหาการคมนาคมไม่สะดวก ไม่ทั่วถึงบางแห่งซ้ำจรด
- ปัญหาการบริการด้านไฟฟ้า, โทรศัพท์ไม่ทั่วถึง

ความต้องการ

- การพัฒนาส่งเสริมด้านการคมนาคมและการขนส่ง (ถนน,สะพาน)
- การพัฒนาส่งเสริมด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ (ไฟฟ้า, อาคาร, รางระบายน้ำ)
- การพัฒนาและส่งเสริมการจัดการแหล่งน้ำสำหรับการอุปโภคและบริโภค และแหล่งน้ำสำหรับการเกษตร (น้ำประปา,คลองส่งน้ำ,ขุดลอกแหล่งน้ำ,ฝายกั้นน้ำ)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย ได้มีแนวทางกลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาตามแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ดังนี้

๕.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมด้านการคมนาคมและการขนส่ง (ถนน,สะพาน)

๕.๒ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ (ไฟฟ้า, อาคาร, รางระบายน้ำ)

๕.๓ แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการแหล่งน้ำสำหรับการอุปโภคและบริโภค และแหล่งน้ำสำหรับการเกษตร (น้ำประปา,คลองส่งน้ำ,ขุดลอกแหล่งน้ำ,ฝายกั้นน้ำ)

หน่วยงานผู้รับผิดชอบคือ กองช่าง โดยได้กำหนดอัตรากำลังไว้ในหน่วยงานนี้เป็นข้าราชการ ๓ อัตรา พนักงานจ้าง ๒ อัตรา ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น), นายช่างโยธา ปง/ชง , เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง ,ผู้ช่วยนายช่างโยธา, ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

สภาพปัญหา

- ปัญหาความล่าช้าด้านงบประมาณ ระเบียบ กฎหมายต่างๆล่าช้าไม่ทันต่อสถานการณ์
- ปัญหาบุคลากรมีไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน

ความต้องการ

- งบประมาณที่เพียงพอและทันต่อสถานการณ์
- บุคลากรที่เพียงพอกับปริมาณงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย ได้มีแนวทางกลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาตามแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ดังนี้

๖.๑ แนวทางการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กร

๖.๒ แนวทางการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมของประชาชน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบคือ ทุกส่วนราชการ (สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา)