



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย

ที่ ชร ๘๑๒๐๑ /

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งปีแรก

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งปีแรก โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	การดำเนินการ
๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในแต่ส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการการจักทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง นำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่มหรือลด จำนวนตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย
๒. การสรรหา และคัดเลือก	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายกำหนด
	๒. สรรหาอัตรากำลังตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ /มติ ก.อบต.อย่างชัดเจน
	๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง
	๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง
๓. แผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
	๒. มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
	๒. ผลการประเมินที่ได้สามารถใช้จ่ายประกอบการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การให้รางวัลประจำปี การพัฒนาผลงานและเป็นเครื่องมือควบคุมการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย
๕. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยข้าราชการ	๑. ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้กับบุคลากรในองค์กร
	๒. การจัดวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวก
	๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพัน และอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

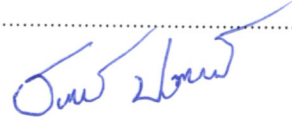
(นางสาวรัชชกานา รุ่งทำนอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายธนิสส์ ปกครองบ้าน)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.

.....
.....

(ลงชื่อ)




(นางสาวนงนุช ตาคำ)

รองปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายสมบุญณ์ มาลารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย.

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายธชัย ปาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย