



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย

ที่ ชร ๘๑๒๐๑ /

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบาย	การดำเนินการ
๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย ในการวิเคราะห์ อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการการจักทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี
	๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง นำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่มหรือลด จำนวนตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย
๒. การสรรหาและ คัดเลือก	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงรายกำหนด
	๒. สรรหาอัตรากำลังตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ / มติ ก.อบต.อย่างชัดเจน
	๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง
	๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง
๓. แผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
	๒. มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรต่าง ๆ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๕. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
	๒. ผลการประเมินที่ได้สามารถใช้ประกอบการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การให้รางวัลประจำปี การ พัฒนาผลงานและเป็นเครื่องมือควบคุมการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย
๕. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยข้าราชการ	๑. ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ
๖. การพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้กับบุคลากรในองค์กร
	๒.การจัดสวัสดิ์ อุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวก
	๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ

๒. ปัญหา-อุปสรรค

-ไม่มี.....

๓. ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



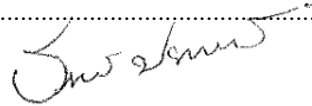
ผู้รายงาน

(นางสาวอัชชัชชา รัตตอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)



(นายธนิษฐ์ ปกครองบ้าน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)

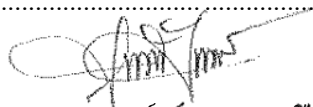


(นางสาวนงนุช ตาคำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)



(นายสมบุรณ์ มลารัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย

(ลงชื่อ)



(นายเทวฤทธิ์ กองจา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย