



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงราย และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสมมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับ การยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเทวฤทธิ์ กองจา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย

**แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย**

ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	หมายเหตุ
๑.	มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึง ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย	มีการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร โดยหน่วยงานมีมาตรการที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้าง ธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนข้าราชการ พนักงานจ้างในหน่วยงาน สามารถปฏิบัติตนตามประกาศ มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ - จำนวนข้าราชการ พนักงานจ้าง ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม เช่น โครงการอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีโครงการวัน สำคัญทางพุทธศาสนา ฯลฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐ - การเผยแพร่ข้อมูลด้านจริยธรรม คุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ ประชาชนได้รับทราบมากกว่า ๓ ช่องทาง - องค์การบริหารส่วนตำบลมีการสมัครเข้ารับการคัดเลือกองค์กรที่มีการ บริหารจัดการที่ดี 	
๒.	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและ เป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน	มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยหน่วยงานสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวให้มีความสุข โดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระเบียบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดีเพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนข้าราชการ พนักงานจ้างในหน่วยงาน สามารถสร้างสภาพแวดล้อมที่ ดีในการทำงานได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ - องค์กรมีการพัฒนาด้านสารสนเทศ เช่น การพัฒนาเว็บไซต์, การจัดซื้อ เครื่องคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์ด้าน IT เพื่ออำนวยความสะดวกและ สนับสนุนในการปฏิบัติงาน มากกว่า ๓ ครั้ง/ปี - องค์กรมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดโครงการ ยกเชิดชู เกียรติพนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำทุกปี - จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมที่สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในองค์กรมากกว่าร้อยละ ๘๐ 	

ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	หมายเหตุ
๓.	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวใน การทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์ นวัตกรรมและ ผลงานที่เป็นเลิศ	- การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ) โดยหน่วยงานมีแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการคัดเลือกบุคลากรสำหรับผู้บริหารมีแผนบริหารจัดการบุคลากรที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูงเพื่อเตรียมและพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	- องค์กรมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีได้อย่างถูกต้อง - จำนวนข้าราชการและพนักงานจ้างที่ได้เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนา บุคลากรและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมากกว่าร้อยละ ๗๐	

