



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร ๘๑๒๐๑/

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย จึงขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งปีแรก แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาววิชิตา รุ่งทำนอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....

(ลงชื่อ)

(นายธน์สัส ปกครองบ้าน)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.

.....

(ลงชื่อ)

(นางสาววนนุช ตาคำ  
รองปลัด อบต. รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย.

.....

(ลงชื่อ)

(นายเทวฤทธิ์ กองจา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ รอบครึ่งปีแรก  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย**

นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาเพิ่มกรอบอัตรากำลังและรองรับกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อส่งให้ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย พิจารณาเห็นชอบ	-
๒. การสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาพนักงานส่วนตำบล โดยการประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดอนไชย ดำเนินการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แทนในตำแหน่งที่ว่าง เพิ่มขึ้น จำนวน ๑ อัตรา	-
๓. แผนพัฒนาบุคลากร	-ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน -โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบลศรีดอนไชย	-ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานหรือลักษณะงานที่ได้รับผิดชอบ  -อยู่ในห้วงระยะเวลาการดำเนินการ เดือน พฤษภาคม-กันยายน ๒๕๖๖	-ค่าใช้จ่ายเป็นไปตามหน่วยงานที่จัดอบรมกำหนดงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณฯ ๒๕๖๖ ตั้งไว้แยกตามแผนงาน  -งบประมาณตามข้อบัญญัติ ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
<p><b>๔.การประเมินการปฏิบัติงาน</b></p>	<p>จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>-</p>
<p><b>๕.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ</b></p>	<p>- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ที่ส่งเสริมให้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>-โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบลศรีดอนไชยเข้าร่วมกิจกรรมเช่นกิจกรรม จิตอาสา การทำบุญตักบาตร กิจกรรมวันปิยะมหาราช กิจกรรมวันจักรี กิจกรรมวันท้องถิ่นไทย</p> <p>-ดำเนินการนำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฯในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์วิปัสสนาไร่เชิญตะวัน อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย</p>	<p>-</p> <p>-งบประมาณตามข้อบัญญัติ ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐ บาท</p>

นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๖.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-ส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานส่วนตำบล	-ดำเนินการแจ้งพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖	-
ปัญหา-อุปสรรค .....ไม่มี.....			
ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....ไม่มี.....			

